

Protezione dei dati per i richiedenti

Ambito e scopo della raccolta dei dati

Se ci invii una candidatura, trattiamo i tuoi dati personali associati (ad esempio, dati di contatto e comunicazione, documenti di candidatura, note prese durante i colloqui, ecc.) nella misura necessaria per prendere una decisione sull'instaurazione di un rapporto di lavoro. La base giuridica per questo è l'Art. 88 GDPR in combinazione con § 26 par. 1 frase 1 BDSG (nuovo), nella misura in cui si tratta di informazioni che richiediamo da te durante il processo di candidatura (nome, dati di contatto, data di nascita, dettagli sulle tue qualifiche professionali e istruzione scolastica o dettagli sulla formazione professionale). Se ci fornisci volontariamente ulteriori informazioni, le trattiamo sulla base del tuo consenso (Art. 6 par. 1 lett. a GDPR). Il consenso può essere revocato in qualsiasi momento. I tuoi dati personali saranno condivisi all'interno della nostra azienda solo con le persone coinvolte nell'elaborazione della tua candidatura.

Inoltre, possiamo trattare i dati personali che ti riguardano nella misura necessaria per difenderci da reclami legali derivanti dal processo di candidatura. La base giuridica per questo è l'Art. 6 par. 1 lett. f GDPR, dove l'interesse legittimo è, ad esempio, l'onere della prova in un procedimento ai sensi della Legge Generale sulla Parità di Trattamento (AGG).

Se la candidatura ha esito positivo, i dati che hai inviato saranno memorizzati nei nostri sistemi di elaborazione dati per l'implementazione del rapporto di lavoro sulla base di § 26 BDSG (nuovo) e Art. 6 par. 1 lett. b GDPR.

Quali categorie di dati personali trattiamo?

Trattiamo i dati relativi alla tua candidatura. Questi includono informazioni generali su di te (come nome, indirizzo e dati di contatto, data di nascita), dettagli sulle tue qualifiche professionali e istruzione scolastica o dettagli sulla tua formazione professionale. Inoltre, trattiamo eventuali foto di candidatura che ci hai fornito.

Quali categorie di destinatari dei dati personali esistono?

I tuoi dati personali non saranno trasferiti a terzi per scopi diversi da quelli elencati di seguito. Condividiamo i tuoi dati personali raccolti durante il processo di candidatura con terzi solo se:

- Hai dato il tuo esplicito consenso a ciò ai sensi dell'Art. 6 par. 1 frase 1 lett. a GDPR, § 26 BDSG (nuovo)
- Il trasferimento è necessario ai sensi dell'Art. 6 par. 1 frase 1 lett. f GDPR per l'affermazione, l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali e non vi è motivo di ritenere che tu abbia un interesse prevalente legittimo a non divulgare i tuoi dati

- Esiste un obbligo legale per il trasferimento ai sensi dell'Art. 6 par. 1 frase 1 lett. c GDPR, e
- Ciò è legalmente consentito e necessario ai sensi dell'Art. 6 par. 1 frase 1 lett. b GDPR, § 26 par. 1 frase 1 BDSG (nuovo) per l'instaurazione o l'elaborazione di rapporti contrattuali con te.

Inoltre, i tuoi dati saranno condivisi sulla base dell'Art. 28 GDPR con fornitori di servizi tecnici che elaborano i tuoi dati esclusivamente per nostro conto e mai per scopi commerciali propri. Per garantire che il trattamento dei dati sia conforme alla protezione dei dati, abbiamo stipulato un contratto di trattamento dei dati con questi fornitori. I fornitori di servizi tecnici includono fornitori di servizi IT, provider di hosting o fornitori di sistemi di gestione delle candidature.

Non sono previsti trasferimenti dei tuoi dati verso paesi terzi al di fuori dell'UE o dello Spazio Economico Europeo. Il server di hosting si trova in Germania.

Periodo di conservazione dei dati

Se non possiamo offrirti una posizione, rifiuti un'offerta di lavoro, ritiri la tua candidatura, revochi il tuo consenso al trattamento dei dati o richiedi la cancellazione dei dati, i dati che hai inviato, inclusi eventuali documenti fisici di candidatura rimanenti, saranno conservati o memorizzati per un massimo di 6 mesi dopo la conclusione del processo di candidatura (periodo di conservazione) per poter tracciare i dettagli del processo di candidatura in caso di discrepanze (Art. 6 par. 1 lett. f GDPR).

Se ci hai dato il tuo consenso per un periodo di conservazione più lungo, ti includeremo nel nostro talent pool. La tua candidatura sarà quindi conservata per un periodo massimo di un anno e successivamente cancellata automaticamente. Naturalmente, puoi revocare questo consenso in qualsiasi momento utilizzando i dati di contatto forniti nell'impressum.

È necessaria la fornitura di dati personali?

La fornitura di dati personali non è né legalmente né contrattualmente richiesta, né sei obbligato a fornirci i tuoi dati personali. Tuttavia, la fornitura di dati personali è necessaria per concludere un contratto di lavoro con noi. Ciò significa che, se non ci fornisci dati personali durante una candidatura, non possiamo e non instaureremo un rapporto di lavoro con te.

Viene utilizzata una decisione automatizzata?

Non viene effettuata alcuna decisione automatizzata ai sensi dell'Art. 22 GDPR, il che significa che valutiamo personalmente la tua candidatura.

Modifica di questa informativa sulla privacy

Questa informativa sulla privacy per le candidature è stata creata il 10.02.2020. Ci riserviamo il diritto di modificare questa informativa sulla privacy in qualsiasi momento con effetto per il futuro. La versione attuale è direttamente accessibile tramite il nostro sito web. Ti invitiamo a informarti regolarmente sull'informativa sulla privacy applicabile.

Stato: aprile 2026